

Virksomhedens tilbagemelding til drøftelse i Fælles MED-udvalg på APV 2015

Alle udfordringer skal listes.

Der skal skelnes mellem de udfordringer man umiddelbart har løst og de udfordringer, man ikke umiddelbart har kunnet løse, fordi man ikke havde kompetencen eller løsning involverer flere parter.

OBS! Skal ske ud fra senest gennemførte APV. Har du brugt handlingsplan modulet i WorkCyclus kan du trække oplysningerne derfra.

Tiltag, der er igangsat på baggrund af APV:

Hvad var udfordringen:	Hvordan er den løst:
En enkelt angiver ønske og supplement til beklædningdragt ved træning i det fri.	Der er indkøbt 6 par regnbukser til fælles brug i afdelingen
Der opleves dårligt indeklima på kontorerne hos Træning og Rehabilitering på Carolineparken. Der bliver meget varmt på kontorene og lukkes vinduer og døre op trækker det. Desuden opleves problemer med for meget uro på kontoret.	Pedel har reguleret ventilationen (ringe effekt) På p-møde opfordres til øget brug af "stillearbejdspladerne" i kælderen På teammøder drøftes "kontor-spilleregler" for snak mv.
3+1 medarbejdere oplever at de kun delvis eller i ringe grad får den information de har brug for	Det er drøftet på P-møde. Der er et stort ønske fra såvel leder som medarbejdere at have et højt informationsniveau, men da det kan være svært at vide hvilket at den enkelte har behov for, er det også vigtigt at de enkelte medarbejdere blev efterspørgere det de har behov for, samt laver overvejelser omkring need to know/nice to know information.
Træningsredskaber opleves siden skift af rengøringsfirma indimellem snavsede.	Der har været kontakt til rengøringsfirma mhp. opstramning samt afklaring af hvad vi kan forvente og hvad vi selv skal gøre. Der er indkøbt spritklude til aftørring af træningsredskaber mellem de enkelte træningsborgere, og lavet procedure for intern praksis.

<p>Manglende systematik i informationen til medarbejdere, som potentielt udsættes for smittefare/infektionsrisiko og som følge heraf skal benytte værnemidler i arbejdet med den pågældende borger.</p>	<p>Problematikken er løst ifbm. implementering af hygiejniske retningslinjer på området.</p>
<p>Problemer med glat gulv i træningssalen i kælderen på Carolineparken. Træningssalen benyttes til holdtræningsaktiviteter samt start/sluttet af borgere og der vurderes faldrisiko for både borgere og personale</p>	<p>Det er aftalt med rengøringspersonalet at gulvet vaskes i middel indeholdende anti-skridd behandling.</p>
<p>Der er ikke afholdt Mus samtaler i 2014, hvilket flere medarbejdere noterer i APV'en. Den manglende Mus samtale medfører lav tilfredshed ift. spørgsmål vedr. kompetenceudvikling og individuelle udviklingsplaner.</p>	<p>Der er oprustet på ledelsessiden og der er afholdt MUS samtaler og lavet kompetenceplaner for hver medarbejder i februar - april 2015.</p>
<p>En medarbejder har 2 gange været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed fra borgere i borgerens eget hjem.</p>	<p>Medarbejderne har i situationerne oplevet at have fået god støtte og sparring ifht. håndteringen. Efter APV undersøgelsen har AMIR igen kontaktet den pågældende medarbejder mhp. evaluering af forløbene, samt feedback på indsatsen.</p> <p>Medarbejderen fastholder, at indsatsen har været tilfredsstillende. Skulle en lignende situation opstå, angiver medarbejderen at arbejdsmiljøgruppen skal agere som hidtil og at der ikke er anledning til yderligere tiltag. Sagen anses som værende løst.</p>

Udfordringer i arbejdsmiljøet, der ikke har kunnet løses:

Hvad er udfordringen:	Hvorfor kunne den ikke løses:
<p>Der opleves dårligt indeklima på kontorerne hos Træning og Rehabilitering på Carolineparken.</p> <p>Der bliver meget varmt på kontorene og lukkes vinduer og døre op trækker det.</p> <p>Desuden opleves problemer med for meget uro</p>	<p>Der indsendes ønsker til anlægsbudget om tilbygning til træningslokalerne på Carolineparken, herunder bedre personalefaciliteter – kan ikke løses nuværende med løsninger på udfordringerne tænkes ind i ifht. fremtidig plejeboligplan.</p>

på kontoret.	
<p>Ud af 28 besvarelser</p> <p>7 er delvis uenige i at hverken fysiske/eller psykiske forhold på arbejdspladsen gør dem syge.</p> <p>17 oplever sommetider at komme bagud med arbejdet og 4 kommer det ofte.</p> <p>5 oplever sig udkørt en del af tiden, 15 lidt af tiden, 3 oplever sig stresset en del af tiden og 18 lidt af tiden.</p> <p>Det påpeges at der skal en opmærksomhed på at det stigende arbejdspress kan medføre sygefravær.</p>	<p>Der er konstateret et stigning i antal opgaver i afdelingen, samtidig er der flere krav til opgaveløsningen der pres ATA tiden. For at håndtere dette er der midlertidig ansat 2 medarbejdere mere, og der er tæt dialog medarbejdere og ledelse imellem ifht. prioritering af opgaver.</p> <p>Der er opstartet dialog med ledelse og myndighed om evaluering af opgaver ifht. rammer.</p> <p>Intern er i gangsat proces mhp. evaluering af eksisterende praksis ud fra spørgsmålet "bruger vi den tid/de ressourcer vi har så effektivt som vi kan – kan vi skabe mere tid", hvor der kigges på arbejdsgange, procedurer mv.</p>

Afrapporteringen fra lokale MED-udvalg til Fælles MED fremsendes til:
Social, Sundhed & Arbejdsmarked: Lena M. Andersen (lean@varde.dk)
Børn & Unge: Birthe Lastrup (bilc@varde.dk)
Plan, Kultur & Teknik: Kathrine Kielgast (kakk@varde.dk)
Øvrige: Ragnhild Sigaard (rasi@varde.dk)